

	Токмокский медицинский колледж		
	Система менеджмента качества		
	ДП(03)-16		

СОГЛАСОВАНО
 На заседании Педсовета ТокМК
 Протокол № 136 от «21» VII 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
 Директор ТокМК
Асаналиева Э.Ч.
 " 21 " VII 2022 г.



Положение о преподавателях ТокМК

Токмок 2023 г.

Лист согласования

Дата	Занимаемая должность	ФИО	Замечания и предложения	Подпись
	юрисст	Алиханов А. А.		Алиханов А. А.
	зам дир по УР	Алижанова С.К.		Алижанова С.К.
	зам. админ.	Алиханов А.А.		Алиханов А.А.
	метерист	Владелец И.		Владелец И.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом «Об образовании», Положением «Об образовательной организации среднего профессионального образования Кыргызской Республики» и Уставом ТокМК.

1.2. Преподаватель – педагогический работник, занимающийся преподавательской деятельностью по основной должности, совмещению или совместительству.

1.3. Правовой статус преподавателя определяется совокупностью прав и свобод (в том числе академических прав и свобод), трудовых прав, социальных гарантий и компенсаций, ограничений, обязанностей и ответственности, которые установлены законодательством КР.

1.4. Преподавателям создаются условия для осуществления ими профессиональной деятельности, предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, престижа педагогического труда.

1.5. Действие настоящего Положения распространяется на всех штатных и внештатных преподавателей колледжа, работающих на условиях трудового договора.

1.6. Комплектование ТокМК преподавательскими кадрами регламентируется Трудовым кодексом КР и Уставом ТокМК на условиях трудового договора.

1.7. Преподаватель назначается на должность и освобождается от исполнения должностных обязанностей приказом директора колледжа. На вакантные места преподаватель принимается на контрактно-конкурсной основе, из числа лиц, имеющих соответствующее педагогическое образование, квалификацию. Лица, не имеющие педагогическое образование и квалификацию, имеют право на педагогическую деятельность после прохождения переподготовки.

1.8. К преподавательской деятельности клинических и медицинских дисциплин допускаются специалисты с высшим медицинским, высшим сестринским образованием. Специалисты со средним медицинским образованием допускаются при наличии практического опыта в системе здравоохранения более 5 лет.

1.9. К педагогической деятельности не допускаются лица, имеющие судимость или медицинские противопоказания, перечень которых определяется законодательством Кыргызской Республики.

1.10. Преподаватель обеспечивает реализацию стратегической цели ТокМК, подготовку квалифицированного специалиста, конкурентоспособного на рынке труда, свободно владеющего своей профессией, способного к постоянному профессиональному росту.

2. Рабочее время преподавателей

2.1. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников ТокМК устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю с одним выходным днем.

2.2. За норму часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников принимается норма часов учебной (преподавательской) работы, которая составляет 720 часов в год.

Для преподавателей, осуществляющих образовательную деятельность в колледже за ставку заработной платы (720 часов) устанавливается верхний предел учебной нагрузки в объеме не превышающей 1440 часов в учебном году.

2.3. Объем учебной нагрузки при работе по совместительству на должности преподавателя не должен превышать половины установленной нормы часов учебной нагрузки.

2.4. Педагогическая работа преподавателей, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей и регулируется графиками работы, в том числе индивидуальным планом преподавателя, и включает:

-выполнение обязанностей, связанных с участием в работе предметно-цикловых комиссиях (ПЦК), с работой по проведению консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планами работы ТокМК;

-организацию и проведение методической работы, разработка учебно-методических материалов;

-время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей;

-периодические дежурства в колледже в период образовательного процесса;

-выполнение дополнительно возложенных на преподавателей обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с соответствующей дополнительной оплатой труда.

2.5. На преподавателей ТокМК, директором может быть возложено руководство предметно-цикловой комиссией, заведование отделением и т.д.

2.6. Для повседневного руководства учебно-воспитательной и организационной работы в учебных группах, директором, из числа преподавателей, назначаются кураторы групп, которые проводят работу на основе Положения о кураторе группы.

2.7. В рабочее время преподавателя включается:

- учебная (преподавательская) работа,

-воспитательная работа,

-индивидуальная работа с обучающимися,

-творческая и исследовательская (научная) работа,

-методическая работа,

-подготовительная работа,

-организационная работа,

-друга педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями ТокМК.

2.8. В каникулярный период преподаватели привлекаются к методической работе, к оснащению учебных кабинетов и систематизации в них учебно-методических материалов, повышением квалификации и другие виды работ.

2.9. Соотношение рабочего времени и времени отдыха педагогических работников колледжа определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами ТокМК, трудовым договором, графиком работы и расписанием занятий.

3. Преподаватели ТокМК имеют право:

3.1. на свободный выбор в рамках учебного плана и программ, методов и форм организации педагогической деятельности;

3.2. на учебную нагрузку в объеме ставки, оплачиваемый отпуск в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

3.3. на внедрение передового педагогического опыта в практику;

3.4. избрать и быть избранным в руководящие органы колледжа;

3.5. на защиту своего достоинства и профессиональной чести;

3.6. на обжалование, в установленном законодательством КР порядке, приказов и распоряжений администрации;

3.7. на требование соответствующих условий для профессиональной деятельности;

3.8. на повышение своего профессионального уровня и квалификации за счет ТокМК в порядке, определяемой Министерством образования КР;

3.9. пользоваться лабораториями, кабинетами, аудиториями, читальными залами, библиотекой и другими учебными и учебно-вспомогательными подразделениями, а также спортивными базами и сооружениями ТокМК;

3.10. принимать участие в обсуждении на Совете колледжа, совещаниях, конференциях основных вопросов деятельности ТокМК, а также его подразделениях и вносить свои предложения администрации учебного заведения;

3.11. лично участвовать в проведении итогов проверки их работы администрацией учебного заведения и органами управления;

- 3.12. обмениваться опытом работы с преподавателями других учебных заведений;
- 3.13. на проведение систематического анализа успеваемости и посещаемости студентов в своих группах.

4. Преподаватели ТокМК обязаны:

- 4.1. обеспечить усвоение студентами образовательных программ на уровне не ниже требований государственных образовательных стандартов;
- 4.2. вести на высоком идейном и научном уровне учебную и методическую работу по своей специальности и обеспечить выполнение учебных программ;
- 4.3. осуществлять внедрение новых технологий обучения в учебный процесс;
- 4.4. изучать индивидуально-психологические особенности студентов, следить за состоянием мотивационной среды в аудитории и оповещать куратора о состоянии педагогической ситуации в группах;
- 4.5. нести персональную ответственность за охрану жизни и здоровья контингента студентов во время нахождения в учебном помещении и проведении внеаудиторных мероприятий;
- 4.6. развивать у студентов самостоятельность, творческое отношение к учебе, формировать высокие нравственные нормы поведения студентов;
- 4.7. прививать студентам высокие морально-нравственные качества, воспитывать их в духе общечеловеческих ценностей и принципов гуманизма;
- 4.8. привлекать студентов к исследовательским и другим видам творческих работ;
- 4.9. уважать личное достоинство студентов;
- 4.10. не допускать использование антипедагогических методов воспитания, связанных с физическим и психическим насилием над личностью обучающегося, антигуманных, а также опасных для жизни и здоровья обучающихся методов обучения;
- 4.11. постоянно повышать свой профессиональный, общекультурный уровень и повышать квалификацию не реже одного раза в 5 лет;
- 4.12. заниматься учебной, внеаудиторной, методической и другими видами работ;
- 4.13. посещать заседания Совета колледжа и Методического Совета;
- 4.14. выполнять приказы и решения администрации колледжа. Выполнять решения Педагогического Совета и Методического Совета;
- 4.15. по всем вопросам трудовой деятельности подчиняться указаниям председателя ПЦК;
- 4.16. строго соблюдать трудовую дисциплину и условия контракт-договора;
- 4.17. правильно и в срок заполнять журналы регистрации успеваемости и посещаемости;
- 4.18. контролировать обеспеченность и сохранность учебников и учебно-методической литературы;
- 4.19. вести учет и анализ успеваемости и посещаемости студентов;
- 4.20. периодически информировать председателя ПЦК о текущей успеваемости и посещаемости;
- 4.21. обеспечивать выполнение требований техники безопасности и санитарно-гигиенического режима, сохранность учебно-технической базы ТокМК.